

*Entregado en Comisión Perpetua da Xunta, o día 15/02/2012.*

## **LEI DE MEDIDAS EXTRAORDINARIAS NO AMBITO DO EMPREGO PÚBLICO DA COMUNIDADE AUTONOMA DE GALICIA.**

### **Artigo 1. Ámbito de aplicación.**

Esta Lei aplícase ao todo o persoal ao servizo das seguintes Administracións Públicas e entidades seguintes:

- a) Os órganos estatutarios de Galicia, sen prexuízo do disposto no artigo 12.2 do Estatuto de Autonomía de Galicia para o Parlamento.
- b) A Administración da Comunidade Autónoma e dos seus organismos autónomos.
- c) As entidades públicas de consulta ou asesoramento autonómicas.
- d) As axencias públicas autonómicas.
- e) As entidades públicas empresariais ás que fai referencia o artigo 89 da lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- f) Os consorcios autonómicos aos que se refire o artigo 95 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.
- g) As sociedades mercantís públicas autonómicas ás que se refire o artigo 102 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector autonómico de Galicia.
- h) As fundacións públicas sanitarias e as demais fundacións do sector público da Comunidade Autónoma ás que se refire o artigo 113 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia.

### **Artigo 2. Incapacidade temporal.**

As administracións e entidades incluídas dentro do ámbito de aplicación desta lei aplicarán, ademais do previsto na Lei da Seguridade Social, as regras seguintes para proceder ao abono do complemento por incapacidade temporal para o persoal a seu servicio:

1. Abonarase un complemento ata alcanzar o 100% das retribucións dende a data de inicio da incapacidade temporal por continxencias profesionais e polas continxencias comúns que xeren:

- Hospitalización.

- Intervención cirúrxica.

2. Nos casos de incapacidade temporal por enfermidade común ou accidente non laboral o complemento calcularase de conformidade coas regras seguintes:

a) Dende o primeiro día de baixa ata o terceiro día aboarase un complemento ata acadar o 50% das retribucións cando sexa a primeira baixa no ano natural, e un complemento ata acadar 40 % na segunda baixa. Para baixas posteriores o complemento será a partires do cuarto día.

b) Dende o cuarto día de baixa ata o vixésimo día aboarase un complemento ata acadar o 75% das retribucións.

c) A partires do día vinte e un aboarase un complemento ata acadar o 100% das retribucións.

3. Os empregados e as empregadas públicas percibirá un complemento á prestación económica para que perciban o 100% da súa retribución nas situacións de:

- maternidade.

-risco por embarazo.

- risco durante a lactancia natural.

- paternidade.

4. O disposto neste artigo aplicarase as situación que se produzan a partires da data de entrada en vigor desta lei.

### **Artigo 3. Acción Social.**

1. Suspéndese para todo o persoal incluído no ámbito de aplicación desta lei a convocatoria, concesión ou abono de calquera axuda derivada do concepto de acción social, así como calquera outra que teña a mesma natureza ou finalidade, agás a axuda por persoa con discapacidade que non poderá ser superior á contía de 180 euros mensuais por cada persoa, mentres estea en vigor esta lei.

2. En todo caso, durante a vixencia desta lei, as Administracións e entidades, incluídas dentro do ámbito de aplicación da mesma, non poderán realizar aportacións

a plans de pensións de emprego ou contratos de seguros colectivos que inclúan a cobertura da continxencia de xubilación.

**Artigo 4. Modificación do Texto refundido da Lei da función pública de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo.**

1. O Texto refundido da Lei da función pública de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, queda modificado como segue:

Un. - Modifícase o punto 1 do artigo 49 do Texto refundido da Lei da función pública de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, que queda redactado como segue:

"A xubilación forzosa do persoal funcionario declararase de oficio ao cumprir a persoa a idade legalmente establecida.

Malia o anterior, o persoal funcionario pode solicitar, cunha antelación mínima de tres meses e máxima de catro meses á data na que o funcionario cumpra a idade de xubilación forzosa, a prolongación da permanencia na situación de servizo activo, ata o cumprimento da idade máxima legalmente establecida, que se concederá, de ser o caso, por períodos dun ano renovables anualmente á solicitude da persoa interesada presentada cun prazo de antelación mínima de tres meses á data de finalización da prolongación concedida e de non presentar solicitude, declarase de oficio a xubilación forzosa.

A aceptación ou denegación destas solicitudes resolverase de forma motivada sobre a base dalgúns dos seguintes criterios:

- a) Razóns organizativas derivadas da planificación do emprego público.
- b) Resultados da avaliación do desempeño da persoa solicitante.
- c) Capacidade psicofísica da persoa solicitante, acreditada mediante resolución, ditame ou informe médico.

Así mesmo, o órgano competente en materia de persoal da consellería, organismo ou entidade en que preste servizos a persoa funcionaria emitirá informe motivado relativo á concesión ou denegación da prolongación da permanencia no servizo activo.

Facúltase á conselleira ou conselleiro competente para ditar, de ser o caso, as normas complementarias de procedemento.

O persoal funcionario docente non universitario pode optar por xubilarse á finalización do curso académico no que cumpra a idade legalmente establecida. A mesma regra

aplicarase nos supostos de prolongación da permanencia na situación de servizo activo.

Da prolongación da permanencia en servizo activo queda exceptuado o persoal funcionario daqueles corpos e escalas que teñan normas específicas de xubilación de acordo co disposto na normativa básica estatal.

Dous.- O punto 3 do artigo 76 do o Texto refundido da Lei da función pública de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, que queda redactado como segue:

"Poderase dispoñer dos días ao ano que estableza a lexislación básica do Estado, como máximo, de permiso para asuntos persoais sen xustificación, atendendo sempre ás necesidades do servizo."

Tres.- Complemento de destino dos ex-altos cargos.

Suspéndese o dereito a percepción do complemento, que se establece na disposición adicional décimo sétima do o Texto refundido da Lei da función pública de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, de incremento do complemento de destino na cantidade necesaria para igualalo ao valor do complemento de destino, ou concepto equivalente que a Lei de orzamentos xerais do Estado fixe para as directoras e directores xerais.

2. O previsto na presente lei sobre a prolongación da permanencia no servizo activo, os días de libre disposición e o complemento de destino dos ex-altos cargos aplícase a todo o persoal ao que fai referencia o artigo 1 desta lei.

### **Artigo 5. Xornada laboral.**

1. A partir da entrada en vigor desta lei, e para o conxunto de todo o persoal comprendido no seu artigo 1, a xornada ordinaria de traballo terá un promedio semanal non inferior as 37 horas e 30 minutos.

Esta media semanal entenderase sen prexuízo das xornadas especiais existentes, que se adaptarán a xornada ordinaria coas correspondentes modificacións.

2. O persoal funcionario de carreira e o persoal laboral fixo poderá voluntariamente solicitar a redución da súa xornada, coa correspondente redución proporcional de retribucións, con límite máximo dun tercio da xornada efectiva; tendo en conta sempre as necesidades do servizo. A concesión de dita redución, no caso de autorizarse a mesma, corresponderá ao órgano que desempeñe, no seu caso, as competencias en materia de persoal.

3. Habilitase ao Consello da Xunta para acordar a redución do xornada coa correspondente redución retributiva do persoal interino ou temporal de todo o persoal comprendido no artigo 1 de este lei, cun tope máximo dun tercio de xornada efectiva, tendo en conta sempre as necesidades do servizo. O acordo determinará motivadamente o persoal afectado e a duración da medida, que non poderá ser superior a cinco anos.

#### **Artigo 6. Suspensión da aplicación de determinados artigos do Convenio colectivo.**

Un. Suspéndese a aplicación do artigo 19, agás o apartado 1, do V Convenio Colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia.

Dous. Suspéndese a aplicación do artigo 29 "Dereito a comedor" do V Convenio Colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia, agás o dereito do persoal que traballe en quenda de noite a recibir bebidas frías e quentes recoñecido no inciso final do primeiro parágrafo.

Tres. Suspéndese a aplicación do artigo 34.2 do V Convenio Colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia

Catro. Suspéndese a aplicación da disposición adicional 3ª do V Convenio Colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia.

#### **Artigo 7. Provisión de postos de traballo e mobilidade.**

1. Os postos, tanto de persoal funcionario como laboral, que están afectados polo establecido na disposición transitoria décimo cuarta do e pola disposición transitoria décima do V Convenio Colectivo da Xunta de Galicia, non serán ofertados en ningún proceso de provisión de postos de traballo, mentres non se resolva o proceso selectivo extraordinario de consolidación para o ingreso na correspondente escala ou categoría.

2. O disposto neste artigo será aplicable aos concursos de traslados convocados e non resoltos ao tempo de entrada en vigor desta lei. Facultase a Administración a adaptar as convocatorias ao previsto neste artigo mediante orde do órgano competente.

#### **Disposición Adicional Primeira.**

1. Facúltase ao Consello da Xunta de Galicia a aprobar todas aquelas normas e adoptar todas as medidas necesarias para a aplicación desta Lei.

2. Facúltase a todos aqueles órganos administrativos que teñan competencia en materia de persoal para ditar aquelas disposicións necesarias para a adaptación e aplicación da lei.

### **Disposición Adicional Segunda.- Destino dos aforros derivados da suspensión do Fondo de Acción Social**

Autorízase á Consellería de Facenda a efectuar as retencións de créditos oportunas nas partidas orzamentarias nas que se reduce o gasto correspondente derivado da aplicación desta lei, para a súa posterior baixa en contabilidade.

### **Disposición Transitoria.**

Uno. O persoal que cumpra a idade de xubilación forzosa nun prazo inferior a catro meses desde a data de entrada en vigor da presente lei, disporá dun prazo dun mes a contar dende día o seguinte á entrada en vigor desta lei para solicitar a prolongación da súa permanencia na situación de servizo activo. Se no prazo indicado, o empregado público non manifesta a súa vontade de permanecer en servizo activo mediante a presentación da correspondente solicitude, procederase á súa xubilación forzosa na data de cumprimento da citada idade.

Dous. O persoal que na data de entrada en vigor da presente Lei, tivese cumpridos os sesenta e cinco anos de idade e permaneza en situación de activo deberá adecuarse ao novo sistema de prórrogas anuais establecido nesta Lei mediante presentación de solicitude para a súa permanencia no servizo activo cunha antelación mínima de dous meses e máxima de tres meses á data na que cumpran o seguinte ano de idade por primeira vez tras a entrada en vigor desta Lei.

Aqueles empregados ou empregadas publicas que cumpran anos de idade nun prazo inferior a dous meses dende a entrada en vigor desta Lei disporán, para presentar a solicitude reflectida no parágrafo anterior, dun prazo de dous meses a contar dende a data na que os cumpran.

Se neste prazo non manifesta a súa vontade de permanecer en servizo activo mediante a presentación da correspondente solicitude procederase a súa xubilación forzosa con efectos da data de cumprimento de anos. En caso contrario a Administración resolverá expresamente o que proceda.

### **Disposición Final.**

Esta Lei entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Diario Oficial de Galicia.

Suspéndense, en tanto en canto estea en vigor esta Lei todas aquelas normas legais ou de carácter regulamentario, convenios ou acordos que contradigan o disposto nela.