

PERSOAL ADSCRITO AO SERVIZO E SALVAGARDA DOS DEREITOS DOS TRABALLADORES

a) Persoal a adscribir ao servizo

O proxecto de explotación anexo a este prego recolle a dotación de persoal de condución e acompañantes que o contratista deberá adscribir obrigatoriamente á prestación do servizo. A indicada dotación requirida non é obstáculo para que o contratista adscriba á prestación do servizo todo o persoal que considere necesario ou pertinente por encima da indicada dotación nin impide a aplicación das obrigacións de subrogación ás que alude a presente cláusula.

b) Obrigacións de subrogación de persoal

De acordo coa lexislación laboral que resulte de aplicación, así como de acordo cos convenios colectivos, é responsabilidade dos empresarios afectados e dos participantes na licitación, o cumprimento de todas as obrigas legais aplicables para a subrogación dos traballadores e o cumprimento de todas as restantes obrigas referidas á mesma. En particular, os licitadores deben ter en conta o disposto no Acordo Marco Estatal sobre materias do transporte de viaxeiros por estrada, mediante vehículos de tracción mecánica de máis de nove prazas incluído o condutor (publicado por Resolución do 13 de febreiro de 2015 da dirección Xeral de Emprego, BOE 49, do 26 de febreiro de 2015), os convenios colectivos que recollen obrigas convencionais de subrogación aplicables na Comunidade Autónoma de Galicia, así como os pactos ou acordos empresariais que resulten de aplicación, que regulen condicións laborais máis beneficiosas que as previstas nos convenios de aplicación.

En particular, sen prexuízo do indicado no parágrafo anterior, e de acordo co previsto no Regulamento comunitario (CE) 1370/2007, do 23 de outubro, que regula os servizos públicos de transporte de viaxeiros por ferrocarril e estrada e derroga Regulamentos (CEE) núm. 1191/69, de 26-6-1969 e 1107/70, de 4-6-1970, o presente prego impón a obriga ao contratista entrante de ofrecer ao persoal que efectivamente estivese adscrito á prestación dos concretos servizos afectados, e de acordo coa dedicación efectiva que viñese prestando, a subrogación nos dereitos laborais e a prestación de servizos adscrito ao novo contrato celebrado, nas mesmas condicións que se se produciu un traspaso consonte á Directiva 2001/23/CE sobre a aproximación das lexislacións dos Estados membros relativas ao mantemento dos dereitos dos traballadores en caso de traspasos de empresas, de centros de actividade ou de partes de empresas ou de centros de actividade.

Coa información ofrecida pola Administración e pola empresa saínte, a empresa entrante será coñecedora do alcance dos medios humanos e obrigas laborais que asumirá como consecuencia da licitación.

c) Relación do novo servizo cos servizos preexistentes

O servizo de transporte regulado por este prego e obxecto do proxecto de explotación anexo é de novo establecemento, tendo en conta o seu ámbito territorial, as necesidades de transporte cubertas, as repercusións da súa inclusión na rede de transporte e os tráfico incluídos, presentando por iso unhas características que determinan que non se corresponda cun único servizo preexistente. Deste xeito, o novo servizo afecta total ou parcialmente a outros servizos previamente existentes, que desaparecen ou se engloban no novo proxecto de explotación ou en varios dos que se licitan conxuntamente. Polas razóns indicadas, non se pode identificar no presente prego o concreto persoal que, por aplicación das obrigas legais ou convencionais de subrogación, debe quedar expresamente adscrito á prestación do indicado novo servizo de entre o persoal que vén prestando os servizos anteriores que resultan afectados.

Dado que, como se expresou, o presente contrato trae causa de diferentes contratos preexistentes que ven afectados total ou parcialmente polo novo servizo ou por varios dos novos servizos que se licitan conxuntamente, e para cumprir os deberes de información regulados no artigo 120 TRLCSP, no proxecto de explotación anexo establécese a correlación en termos porcentuais, entre este contrato e os anteriores. A estes efectos, debe entenderse que naqueles supostos en que un servizo preexistente véxase afectado nun 100% (caso, en particular, dos transportes escolares afectados e determinados casos de liñas de uso xeral), o anterior servizo englobase integramente na presente licitación, con todas as consecuencias legais e convencionais establecidas para iso. Pola contra, cando a porcentaxe de afectación sexa inferior ao 100%, entenderase que o servizo preexistente queda englobado no presente contrato na porcentaxe indicada para os efectos antes aludidos. Esta información préstase aos meros efectos de facilitar o cumprimento das obrigas de subrogación establecidas pola normativa aplicable.

En particular, para os efectos desta cláusula, considerarase vinculados aos servizos preexistentes a aqueles traballadores que desenvolvan unha prestación efectiva de traballo nos mesmos, na porcentaxe de dedicación real que viñese prestando, sempre de acordo cos criterios establecidos no acordo marco antes indicado.

Calquera modificación contractual que afecte as condicións laborais dos traballadores afectados pola subrogación, deberá ser comunicada á

Administración, que dará traslado da mesma ao Consello Galego de Relacións Laborais a efectos da emisión do correspondente informe.

d) Información aos licitadores

A Administración pon a disposición dos licitadores a información solicitada e facilitada polas diferentes empresas contratistas de servizos de transporte (Anexo X), aos efectos de facilitar a aplicación daqueles acordos e convenios sectoriais alcanzados entre as representacións de traballadores e empregadores e o cumprimento das obrigas reguladas na presente cláusula.

A información que se pon a disposición dos interesados para facilitarlles o cumprimento das súas obrigas legais, convencionais e contractuais é a facilitada polos actuais prestadores dos servizos, sen que a administración asuma responsabilidade algunha sobre a súa exactitude ou corrección, nin sobre as consecuencias derivadas de eventuais inexactitudes ou discrepancias coa situación real do persoal afectado, que deberá prevalecer en todo caso de acordo coa normativa laboral. En particular, a información ofrecida non substitúe e ofrécese sen prexuízo da obriga da empresa saínte de facilitar á representación legal de traballadores da empresa, ás asociacións sindicais de maior representatividade e á empresa entrante a información prevista no artigo 22 do acordo marco (a información a facilitar detállase no Anexo X), na lexislación laboral, convenios colectivos aplicables e calquera pactos ou acordos empresariais que resulten de aplicación, así como sen prexuízo da responsabilidade do empresario entrante de solicitar dos empresarios que prestaban os servizos afectados toda aquela información adicional que deba solicitar en cumprimento da lexislación laboral, convenios colectivos e en especial do Acordo Marco antes sinalado.

Coa información facilitada pola Administración e pola empresa saínte, a empresa entrante será coñecedora do alcance dos medios humanos e obrigacións laborais que asumirá como consecuencia da licitación.

e) Obrigación de información sobre os traballadores adscritos ao servizo

Con carácter previo ao comezo da prestación efectiva do servizo obxecto do contrato, o contratista adxudicatario deberá presentar á administración, representantes legais dos traballadores e asociacións sindicais máis representativas, o cadro de persoal que vai adscribir efectivamente á prestación do servizo e as súas dedicacións, que deberá cumprir o establecido nesta cláusula en canto ao persoal requirido e ás obrigas de subrogación, dando traslado igualmente, de copia do alta na seguridade social de todos os traballadores adscritos ao novo contrato de conformidade co previsto no artigo 23 do Acordo Marco.

f) Mantemento do equilibrio financeiro do contrato respecto das condicións inicialmente previstas

Para os efectos establecidos na presente cláusula, os licitadores deberán ter en conta e valorar as consecuencias laborais de toda orde, e en particular, as consecuencias derivadas da necesidade de subrogación nas relacións laborais preexistentes, e os consecuentes custos laborais que implicará tal medida, de acordo coa lexislación laboral, convenios colectivos, acordos e pactos empresariais que resulten de aplicación, a efectos da presentación das súas ofertas.

Sen prexuízo do indicado, e coa finalidade de garantir o obrigado equilibrio económico da concesión, naqueles supostos en que, a pesar da dilixencia do contratista na avaliación dos custos laborais, por causas imprevistas, como consecuencia da aplicación dos dereitos legal ou convencionalmente establecidos á subrogación de persoal, o contratista do servizo vírase obrigado a asumir persoal ou obrigas laborais por riba das previsións da súa oferta, ou cunhas condicións máis gravosas que as recollidas nela, este poderá solicitar da administración o reequilibrio económico do contrato, na medida en que sexa indispensable para manter a ecuación financeira tida en conta na oferta do adxudicatario, e sen que este reequilibrio poida cubrir as consecuencias dunha conduta pouco dilixente do prestador ou eliminar o risco inherente á concesión.

O reequilibrio poderá consistir nunha modificación de calquera das condicións de prestación do contrato, xa sexa modificación das tarifas, redución das obrigas de servizo, ou alteración da compensación por obriga de servizo inicialmente previstas.

Para o efecto da eventual aplicación desta previsión de reequilibrio, o contratista deberá informar á Administración do conxunto de actuacións levadas a cabo para a adecuada aplicación das obrigas de subrogación de persoal. Así mesmo, deberá informar en todo momento á administración da aceptación voluntaria de eventuais obrigas que puidesen xerar a aplicación do indicado reequilibrio e xustificar a súa adecuación e suxeición ao establecido na lexislación laboral e criterios do acordo marco, convenios colectivos, acordos e pactos empresariais aplicables.

g) Causas específicas de resolución do contrato

O incumprimento das obrigas indicadas nesta cláusula en canto ao persoal requirido e/ou obrigas de subrogación, establécese como causa de resolución do contrato, sen prexuízo das consecuencias laborais que sexan de aplicación.